1. Bien que l’organisation soit née en octobre 2018, il m’a fallu plusieurs mois pour élaborer les stratégies et la vision qui ont permis de la mettre sur pied (commencé en mai 2018). Nouvelle école, nouveaux visages, nouveaux enseignants. Faut s’y habituer. Occasion unique d’établir des traditions et des procédures + plus de liberté, mais nécessite une chose importante : sortir de ce qui est familier.

2. Je crois qu’il n’existe aucune organisation de ce genre au Canada, mais il y en a de similaires aux États-Unis. Mais pas assez complet. Il n’y a personne d’autre que la Société historique de Windsor (dont nous nous sommes inspirés) qui organise un dîner de reconnaissance des anciens combattants selon notre modèle.

2. Continué d’élaborer des stratégies, d’échanger des idées avec des pairs et des enseignants : notre vision et nos plans et activités ont fait l’objet de multiples modifications. Même pour le dîner de reconnaissance des anciens combattants, je m’y suis probablement repris à plus d’une dizaine de fois pour la planification. Il faut de la persévérance. De l’engagement. De la passion. Parler aux gens pour échanger des idées.

3. Confiance. Ne pas être arrogant. Doit être un exemple pour l’équipe. Chercher constamment à obtenir de la rétroaction de différentes sources, même lorsque cela semble inutile. C’est difficile quand on est introverti. Mais, comme on dit, tout est dans l’attitude, n'est-ce pas? Après tous ces mois, je suis encore nerveux quand je préside des réunions une ou deux fois par semaine. Mais ça va aller.

4. Déléguer des tâches et former des comités. Ça a fini par devenir inutile pour une équipe de 11 personnes. Tout le monde a commencé à tout faire. Par exemple, si je suis censé m’occuper de communiquer avec l’école, mais que mon ami Joe a l’enseignant à qui j’allais m’adresser, pourquoi ne pas laisser Joe s’en charger? Généralement, les différentes relations entre les différentes personnes brouillent les cartes.. Je suppose que ce système fonctionne seulement pour de grands groupes comme un conseil étudiant. Mais même dans ce cas, ils ne peuvent pas fonctionner correctement. C’est peut-être encore une fois une question de leadership, je ne sais pas. Je me demande encore comment créer des comités organisés et désigner des chefs d’équipe tout en leur laissant un maximum de choix et de libertés. Beaucoup de choses à travailler. Besoin d’y réfléchir la nuit. Vaudrait mieux inscrire ça à mon agenda.

5. Sensibilisation communautaire. Pour organiser un événement communautaire, il faut être en mesure de rejoindre la population. Aller sur Google. Apprendre à faire des cafés-rencontres. Comment serrer la main des gens. Comment envoyer des courriels et appeler les gens. Comment présenter des idées à une grande salle remplie de personnes âgées de 80 ans. Trouver des commanditaires. Toujours pas parfait. Parfois maladroit. Des fois trop long. Mais à l’aise. Je peux le faire avec aisance. Et aussi apprendre à d’autres à le faire.